

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente Politica per la Parità di Genere definisce l'impegno di Cooperativa Sociale Filadelfia nel promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale, indipendentemente dal genere.

Attraverso principi, obiettivi e azioni concrete, l'organizzazione intende contribuire alla rimozione degli ostacoli che limitano le pari opportunità e favorire una cultura aziendale fondata su rispetto, valorizzazione delle competenze, trasparenza e responsabilità condivisa.

Tale impegno si collega anche all'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, con particolare riferimento all'Obiettivo n. 5, dedicato al raggiungimento dell'uguaglianza di genere.

Principi fondamentali

La Politica per la Parità di Genere si fonda sui seguenti principi:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione

Obiettivi di riferimento

In coerenza con i requisiti della UNI/PdR 125:2022 e con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'Unione Europea, Cooperativa Sociale Filadelfia orienta il proprio Sistema di Gestione al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumentare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- Ridurre il divario retributivo e pensionistico tra uomini e donne, contribuendo anche al contrasto della povertà femminile.
- Promuovere la parità tra uomini e donne nei processi decisionali.
- Contrastare stereotipi, violenza di genere e ogni forma di discriminazione, garantendo protezione e sostegno alle vittime.

Azioni per il raggiungimento degli obiettivi

La parità di genere rappresenta un motore di crescita economica e sociale. Per questo l'organizzazione definisce e monitora specifici KPI e si impegna ad attuare azioni concrete nei seguenti ambiti.

Pari opportunità, crescita e rappresentanza

- Rispettare i principi costituzionali di parità di genere e inclusione.
- Adottare misure che favoriscano pari opportunità nell'accesso al lavoro, anche attraverso procedure di selezione dedicate.
- Garantire parità retributiva e pari accesso ai percorsi di carriera.
- Valorizzare la diversità e promuovere l'empowerment femminile.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, negli eventi, nei convegni e in ogni altra iniziativa pubblica o interna.
- Garantire un'equa rappresentanza dei generi tra relatori e relatrici in tavole rotonde, eventi, convegni e iniziative anche di carattere scientifico.

Benessere, sicurezza e tutela della persona

- Promuovere la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa.
- Garantire la salute e sicurezza sul lavoro e il benessere nei luoghi di lavoro.

- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio.
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel periodo successivo alla maternità.
- Tutelare la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità o paternità.
- Favorire il rientro al lavoro dopo periodi di assenza legati alla genitorialità o ad altre esigenze personali.

Comunicazione e formazione

- Promuovere la parità di genere anche nei canali di comunicazione interni ed esterni.
- Formare il personale sui temi della parità di genere, dell'inclusione e del rispetto delle diversità.

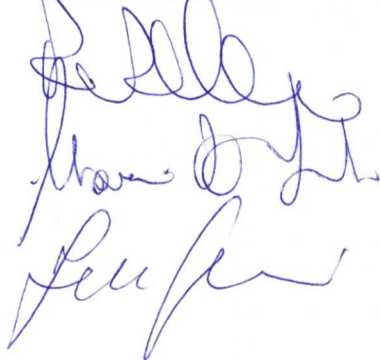
Governance, monitoraggio e miglioramento continuo

Per raggiungere gli obiettivi indicati, l'organizzazione:

- effettua riesami periodici del proprio Sistema di Gestione;
- coinvolge in modo ampio dipendenti e collaboratori, promuovendo partecipazione e responsabilità condivisa;
- assegna budget dedicati al perseguimento degli obiettivi e al rispetto delle tematiche di parità di genere;
- favorisce nuove idee e proposte migliorative;
- promuove il miglioramento professionale e culturale delle persone a tutti i livelli, attraverso un Piano di Formazione orientato alla crescita effettiva del personale;
- definisce e attua programmi di gestione della sicurezza finalizzati al miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Teramo, 15-04-2026

Il Comitato Guida



Il Rappresentante legale


COOPERATIVA SOCIALE FILADELFIA
Via Giuseppe Di Vittorio, 25 - 64100 Teramo
Tel. 0861.212587 - 0861.412587
Partita IVA n° 00289440634
Albo Società COOP A12834